



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ 29.08.2016 № 62538/01-16/18

На № _____ від _____

Про розгляд звернення

**Голові Спільного
представницького органу
об'єднань професійних спілок
Осовому Г.В.**

Шановний Григорію Васильовичу!

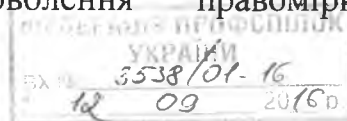
На виконання доручення Секретаріату Кабінету Міністрів України від 02.08.2016 № 27927/1/1-16 до листа Адміністрації Президента України від 27.07.2016 № 03-01/2086 Мінсоцполітики разом із заінтересованими центральними органами виконавчої влади розглянуло звернення Голови Спільного представницького органу об'єднань професійних спілок Г.В. Осового від 08.07.2016 № 01-13/772-спо та резолюцію учасників Всеукраїнського маршу протесту – представників профспілкових організацій і трудових колективів України, та повідомляє.

Щодо питання ціноутворення на природний газ.

За інформацією Мінекономрозвитку, з 01.10.2015 набув чинності Закон України „Про ринок природного газу” (далі – Закон) який визначає правові засади функціонування ринку природного газу України, заснованого на принципах вільної конкуренції, належного захисту прав споживачів та безпеки постачання природного газу, а також здатного до інтеграції з ринками природного газу держав - сторін Енергетичного Співтовариства.

Частиною першою і другою статті 11 Закону визначено, що з метою забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку природного газу на суб'єктів ринку природного газу у виключних випадках та на визначений строк можуть покладатися спеціальні обов'язки в обсязі та на умовах, визначених Кабінетом Міністрів України після консультацій із Секретаріатом Енергетичного Співтовариства. Такі обов'язки мають бути чітко визначеними, прозорими, недискримінаційними та заздалегідь не передбачати неможливість їх виконання.

Обсяг та умови виконання спеціальних обов'язків, покладених Кабінетом Міністрів України на суб'єктів ринку природного газу, мають бути необхідними та пропорційними меті задоволення правомірного



загальносупільного інтересу та такими, що створюють найменші перешкоди для розвитку ринку природного газу.

З урахуванням норм Закону, а також вимог Меморандуму про економічну та фінансову політику, схваленого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27.02.2015 № 129, та Програми діяльності Кабінету Міністрів України, схваленої постановою Верховної Ради України від 14.04.2016 № 1099, Кабінет Міністрів України постановою від 27.04.2016 № 315 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 1 жовтня 2015 р. № 758” впорядкував ціни на природний газ для споживачів встановивши ціну природного газу - як товару - на рівні 100% паритету до ціни імпортованого природного газу.

З 01.05.2016 гранична роздрібна ціна на природний газ для побутових споживачів встановлена у розмірі 6,879 грн. за 1 куб. метр, яка утворюється з урахуванням оптової ціни природного газу, середньозважених тарифів на послуги з його транспортування та розподілу (установлені НКРЕКП), торгової націнки постачальника та податку на додану вартість.

Коригування цін на газ дозволить залучити значний інвестиційний ресурс у розвиток власного видобутку газу та забезпечить надходження до державного бюджету, що будуть спрямовані на виплату житлових субсидій, які залишаються головним механізмом соціального захисту населення під час оплати житлово-комунальних послуг та гарантують малозабезпеченим громадянам стабільність витрат на їх оплату незалежно від зміни тарифів.

З більш ґрунтовною інформацією щодо ціноутворення на природний газ, зокрема про складові ціни, обґрунтування необхідності зміни рівня цін тощо, можна ознайомитись на офіційному сайті Мінекономрозвитку (<http://www.me.gov.ua>) у рубриці “ПРЕС-ЦЕНТР”, підрубриці “Оголошення”.

Щодо соціального захисту населення в умовах підвищення цін на природний газ і тарифів житлово-комунальні послуги.

Через програму житлових субсидій держава компенсує сім'ям витрати на оплату житлово-комунальних послуг у межах соціальної норми житла та соціальних нормативів користування житлово-комунальними послугами, що перевищують визначений обсяг обов'язкового відсотка платежу.

З жовтня 2014 року обов'язкова частка плати за житлово-комунальні послуги визначається для кожної сім'ї залежно від розміру середньомісячного сукупного доходу в розрахунку на одну особу.

Постановами Кабінету Міністрів України від 28.02.2015 № 106 „Про удосконалення порядку надання житлових субсидій”, від 26.06.2015 № 475 „Про спрощення порядку призначення та надання населенню житлових субсидій” та від 23.09.2015 № 752 „Про внесення змін до Положення про порядок призначення та надання населенню субсидій для відшкодування витрат на оплату житло-комунальних послуг, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива” спрощено порядок надання субсидій.

Зокрема, для призначення субсидії необхідно подати або надіслати поштою до управління соціального захисту населення за місцем реєстрації лише два документи – заяву та декларацію, форми яких спрощено.

Інформація про доходи отримується від Державної фіскальної служби, Пенсійного фонду України, фондів соціального страхування, а про розміри платежів – від організацій, що надають послуги.

Субсидія призначається з місяця звернення за її призначенням до дати закінчення опалювального сезону, але не більше ніж на 12 місяців, а на наступний період – без звернення особи.

Місцевим органам виконавчої влади надано додаткові повноваження щодо прийняття рішень про призначення субсидії у виняткових випадках.

Щодо підвищення розмірів основних державних соціальних стандартів та гарантій – прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати.

Відповідно до Закону України „Про прожитковий мінімум” розмір прожиткового мінімуму щорічно затверджується у Законі України про державний бюджет на відповідний рік. Реалізація цієї норми забезпечує врахування величини прожиткового мінімуму у розрахунках відповідних показників та обсягів витрат Державного бюджету України.

Встановлення розміру прожиткового мінімуму без урахування фінансово-економічної ситуації в країні призведе до неможливості забезпечити своєчасним фінансуванням у повному обсязі видатків на пенсії та інші соціальні виплати.

Підвищенню рівня соціального захисту сьогодні перешкоджає комплекс проблем, пов'язаних з економічними та політичними умовами і воєнними подіями в країні. Тому зараз немає можливості забезпечити суттєве підвищення державних соціальних стандартів та гарантій.

Законом України „Про Державний бюджет України на 2016 рік” від 25.12.2015 № 928-VIII передбачене поетапне підвищення розмірів прожиткового мінімуму з травня та грудня 2016 року. З урахуванням змін, внесених до держбюджету Законом України від 19.05.2016 № 1384-VIII, загальне зростання розмірів прожиткового мінімуму до кінця року (грудень 2016 року до грудня 2015 року) складе 16,1 %.

Відповідно до зростання прожиткового мінімуму збільшуються розміри державних соціальних гарантій, в тому числі, мінімальна заробітна плата та мінімальна пенсія.

Урядом здійснюються кроки по підвищенню розміру мінімальної заробітної плати з урахуванням показників економічного розвитку держави.

Законом України „Про Державний бюджет України на 2016 рік” від 25.12.2015 № 928-VIII передбачене поетапне підвищення розміру мінімальної заробітної плати. З урахуванням змін до Закону України „Про Державний бюджет України на 2016 рік”, схвалених Верховною Радою України 19.05.2016, передбачено підвищення мінімальної заробітної плати у грудні поточного року із запланованих 1550 гривень до 1600 гривень.

Питання значного підвищення мінімальної заробітної плати можливо, на нашу думку, з одночасною законодавчою зміною поняття мінімальна заробітна плата, приведенням її до світової практики та положень міжнародних норм.

Рекомендаціями МОП № 135 визначено, що „основною ціллю встановлення мінімальної заробітної плати має бути надання особам,

працюючим за наймом, необхідного соціального захисту відносно мінімально допустимих рівнів заробітної плати”.

Мінімальна заробітна плата у європейських країнах виступає нижньою межею зарплат в нормальних умовах праці, яка повинна захищати працівника від невинновданого низького рівня життя та від бідності, та забезпечується не тільки тарифною частиною зарплати, а й іншими її складовими стимулюючого характеру (крім компенсаційних виплат за відхилення від нормальних умов).

Внесення відповідних змін до законодавства дасть можливість встановлювати мінімальну заробітну плату у більш високих розмірах з урахуванням фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб, який включає сімейну складову, податок на доходи фізичних осіб та внески.

З повагою

**Заступник Міністра –
керівник апарату**



В. Іванкевич